

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 87»

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
«01» сентября 2020 г.



План работы по развитию кадрового потенциала педагогических работников МДОУ «Детский сад № 87»

Цель: создать условия для обеспечения профессионального развития педагогов и формирования творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников.

План рассчитан на 2 года и решает поставленные задачи:

1. Разработка системного подхода к организации непрерывного образования и повышения профессиональной компетентности педагогических кадров ДОУ.
 - Применение таких интерактивных методов как: деловые игры, Мозговой штурм, презентация.
 - Создание внутренней системы повышения квалификации (теоретические семинары, деловые игры, практикумы, творческие группы и т. д.).
 - Сотрудничество с социальными партнерами.
2. Повышение мотивации педагогов для активного внедрения инновационных технологий и участия в конкурсном движении.
 - Промежуточная диагностика уровня инновационного потенциала педагогического коллектива.
 - Разработка системы мер поощрения творческих педагогов, проведение конкурсов профессионального мастерства.
3. Совершенствование системы методической работы, её организация.
 - Совершенствование структуры управления работы в инновационном режиме, активное участие педагогов.
 - Активное участие педагогов в методической службе на уровне ДОУ, района, города: работа в составе проблемно-творческих групп, участие в работе научно-практических конференциях и др.
 - Развитие восприимчивости педагогов к новшествам через тренинги, дискуссионные площадки, творческие игры, мастер-классы, повышение уровня новаторства и творческой активности воспитателей в коллективе.
3. Активизация творческого потенциала педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространения.
4. Формирование образа успешного педагога через формирование и своевременное ведение портфолио.

План развития кадрового потенциала МДОУ «Детский сад № 87»

Мероприятия	Планируемый результат	Сроки	Ответственный
<p>Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в МДОУ для квалифицированных кадров;</p> <p>Разработка стратегии повышения привлекательности МДОУ для квалифицированных кадров;</p> <p>-комплекс мероприятий по привлечению к работе в МДОУ молодых специалистов (система материального стимулирования, тренинги коммуникативного взаимодействия в коллективе, внедрение наставничества);</p> <p>-комплекс мероприятий по стимулированию педагогического труда работников учреждения (создание оптимальных условий для самореализации через конкурсы проф. мастерства, проектную деятельность, обеспечение, возможности повышения квалификации, аттестации на более высокую кв. категорию, материальное стимулирование);</p> <p>-комплекс социально-ориентированных мероприятий (материальное стимулирование, обеспечение возможности трансферировать передовой опыт, создание безопасных условий труда);</p> <p>- комплекс мероприятий по поддержанию кадров с большим трудовым стажем (мероприятия по профилактике профессионального выгорания, внедрение института наставничества, обеспечение возможности трансферировать передовой опыт).</p>	<p>Статистические данные</p> <p>Укомплектованность кадрами</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p>	<p>Заведующий Старший воспитатель</p> <p>Заведующий Старший воспитатель</p>
<p>Организация работы по повышению профессиональной компетентности сотрудников ДОУ;</p> <p>- систематическая курсовая подготовка сотрудников учреждения;</p> <p>- повышение правовой культуры сотрудников учреждения в рамках деятельности нормативно-правового дектората;</p> <p>-организация работы дифференцированных мобильных объединений разного уровня;</p> <p>-мониторинг эффективности мероприятий по повышению профессиональной компетентности сотрудников МДОУ.</p> <p>Мероприятия по аттестации педагогического персонала:</p>	<p>Высоко квалифицированный, стабильно работающий коллектив</p> <p>Повышение</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p>	<p>Заведующий Старший воспитатель</p> <p>Заведующий Старший воспитатель</p>

<p>аттестации работников; - портфолизация педагогического персонала; - систематизация банка передового педагогического опыта разного уровня.</p>	учреждения.	
<p>Совершенствование и утверждение в новой редакции локальных актов учреждения, касающихся деятельности сотрудников (Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, коллективный договор, положения).</p>	<p>По мере поступления изменений в законодательстве</p>	Заведующий

Мероприятия для профессионального роста начинающих педагогов

Мероприятия	Стимулирование	Планируемый результат	Ответственный
<p>Система материального стимулирования и поддержки молодых специалистов</p>	<p>Выплаты стимулирующего характера</p>		Заведующий
Сопровождение начинающего педагога			
<p>Реализация плана работы с начинающими педагогами</p>	<p>1. Адаптация молодых специалистов к условиям работы в детском саду. 2. Обеспечение стартовых возможностей для повышения уровня профессионального роста молодого педагога. 3. Совершенствование личностных и профессиональных качеств.</p>		Заведующий Старший воспитатель
Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессионального роста педагогов			
<p>Организация участия в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессионального роста педагогов (лекторы, семинары, консультации, конференции т. д.)</p>	<p>Повышение педагогической грамотности начинающих педагогов</p>		Старший воспитатель

Мероприятия для профессионального роста педагогов со стажем

Мероприятия	Стимулирование	Планируемый результат	Ответственный
<p>Система материального стимулирования</p>	<p>Стимулирование педагогических работников к получению максимального количества баллов по соответствующим критериям, указывающим на</p>		Заведующий

профессиональный рост педагога.	
Подготовка и прохождение аттестации	
Составление графика аттестации	Повышение численности педагогических работников с квалификационной категорией
Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессионального роста педагогов	
Предоставление воспитателю (педагогу) возможности выбора образовательных учреждений для повышения квалификации	Повышение численности педагогических работников ДОУ, повысивших квалификацию не только в институтах повышения квалификации, но и педагогических университетах.
Организация участия педагогов в мероприятиях на разных уровнях, направленных на повышение уровня профессионального роста педагогов (семинаров, МО, педагогический совет, консультаций, конференций и т. д.)	Включенность педагогов в работу на различных уровнях, участие в их подготовке. Овладение педагогами различными технологиями обучения, развития и воспитания.
Обобщение педагогического опыта через участие в профессиональных мероприятиях различного уровня	Распространение педагогического опыта в профессиональных мероприятиях различного уровня, периодических изданиях, сети Интернет.
	Заведующий Старший воспитатель
	Старший воспитатель