**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение**

**«Детский сад № 87**

# Отчет

**о выполнении Коллективного договора между работодателем и работниками**

# МДОУ «Детский сад № 87» города Ярославля

Коллективный договор был заключен между работодателем в лице заведующего МДОУ Петренчук Галиной Александровной и работниками в лице председателя ППО Ломакиной Зоей Владимировной 26.06.2019 г. сроком на 3 года (с 26.06.2019г. по 26.06.2022 г.). Дополнительно 16 ноября 2021г. работодателем в лице его представителя – руководителя образовательной организации Панихиной Надежды Владимировныи работниками в лице их представителя – председателя ППО Ломакиной Зоей Владимировной, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.8 Коллективного договора заключено Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МДОУ «Детский сад № 87» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ярославской области, отраслевыми соглашениями областного и городского уровней.

Коллективный договор был заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ДОУ и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных

гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

## Общие положения

Подпункты, входящие в 1-й раздел, выполнены.

Коллективный договор № 2165/197-148 зарегистрирован 02.07.2019г. Соглашение, являющееся частью Коллективного договора, № 2165/197-279 зарегистрировано 26.11.2021 г.

Копия коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) со всеми приложениями размешены на официальном сайте ДОУ в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

 Контроль за выполнением КД проводился регулярно, отчеты по контролю обсуждались на профкоме и были представлены на отчетных профсоюзных собраниях.

Все локальные нормативные акты ДОУ согласовывались с выборным органом первичной Профсоюзной организации.

Пункты КД учитывались при разработке приказов и других нормативных актов локального характера, а также мероприятий по вопросам установления условий и оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, развития социальной сферы и других подпунктов относящихся к 1-у разделу.

## Гарантии занятости. Трудовые отношения.

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

Со всеми работниками ДОУ заключены трудовые договора в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также Территориальным отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором.

Трудовые договора заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.

Так же заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменениями условий работы или оплаты труда. Изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ.

Прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек.

За отчетный период 100% педагогических работников ДОУ были направлены на курсы по повышению профессиональной квалификации по профилю педагогической деятельности с сохранением за ними средней заработной платы.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

1. **Рабочее время и время отдыха.**

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". Установлено рабочее время всем работникам ДОУ №87 в зависимости от занимаемой должности с учетом особенностей их труда, что отражено в «Графике работы и отдыха сотрудников».

Привлечения работников в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

 В течение 2019-2022 годов работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, в том числе дополнительных. График ежегодно утверждался и согласовывался с ППО. Его корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников.

 Работникам ДОУ по их письменному заявлению предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы на основании п.3.22. Коллективного договора

 Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

1. **Оплата и нормирование труда**

 Оплата труда работников производилась в соответствии с «Положением об оплате труда», «Положением о стимулировании труда работников» и другими локальными нормативными актами.

 Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано.

Заработная плата выплачивалась 30 число расчетного месяца (аванс) и 15 число месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производилась накануне этого дня. Не менее чем за 3 дня до выплаты заработной платы, работнику под роспись вручался расчетный лист.

Стимулирующие доплаты работникам (при наличии стимулирующего фонда) производились по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, совместно с работодателем и по согласованию с председателем ПК.

Оплата труда работника, заменяющего отсутствующего, производится в соответствии с квалификацией работника.

 Два работника ДОУ, награжденные «Медалью ордена за трудовые заслуги 2 степени» полученную за трудовые достижения в педагогической деятельности, получали ежемесячную надбавку к должностному окладу в соответствии с п 4.17. Коллективного договора.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

1. **Социальные гарантии и льготы**

В соответствии с Коллективным договором работодатель осуществлял социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами. В соответствии с этим, производились платежи в государственные фонды.

В соответствии с Коллективным договором осуществлялись единовременные выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию в размере 5000 рублей (4 человека), единовременная выплата в связи с юбилейными датами (50,55,60,65 лет) в размере до 5000 рублей (3 человека).

Все работники учреждения, работающие на постоянной основе, в соответствии с поданными в комиссию заявлениями были обеспечены льготными путевками в муниципальный санаторий "Ясные зори" – 3 человека и санаторий «Воровского» - 1 человек.

1. **Охрана труда и здоровья**

 Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, ежегодно заключала Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Все пункты данных соглашений выполнены в соответствии с указанными сроками.

 В 2022г. разработаны и утверждены новые инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

 В ДОУ создана комиссия по охране труда, в состав которой входит председатель ППО.

 Со всеми поступающими на работу, а также с работниками ДОУ проводилось обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, оказанию первой помощи пострадавшим.

В ДОУ созданы комиссии по охране труда, по проверке знаний и навыков в области охраны труда, по расследованию несчастных случаев на производстве и с воспитанниками во время образовательного процесса, по проверке ДОУ на готовность к новому учебному и др. Во все комиссии входят представители от профсоюзной организации.

От первичной профсоюзной организации выбран уполномоченный по охране труда, который прошел специальное обучение. За выполнение возложенных на него обязанностей согласно Коллективному договору п. 6.2.10. он получает надбавку к заработной плате в размере 5%.

За период 2019 – 2022 гг. несчастные случаи на производстве с сотрудниками ДОУ не зафиксированы.

В учреждении регулярно по графику проходят медицинские осмотры всех сотрудников ДОУ. За последний год на данные цели было потрачено 135000 рублей.

1. **Гарантии профсоюзной деятельности**

Гарантии прав ППО и членов профсоюза соблюдаются.

Работодатель обеспечивает по письменному заявлению работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на счета городского комитета профсоюза и областного комитета профсоюза членских профсоюзных взносов в размере 1%заработной платы.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, учитывается мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

 В связи со сменой руководителя заведующего ДОУ в ноябре 2021г., все локальные нормативные акты пересматривались. Были обеспечены условия для участия представителей ППО в разработке и обсуждении проектов локальных нормативных актов, все изменения и дополнения вносились с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Члены выборного органа первичной профсоюзной организации освобождались от работы для участия в профсоюзной учебе, конференциях, семинарах, совещаниях, с сохранением среднего заработка.

Председателю первичной профсоюзной организации установлена доплата в размере 15% должностного оклада/ставки за профсоюзную работу в образовательной организации.

1. **Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации**

 Актив первичной профсоюзной организации ДОУ ежегодно информировал членов Профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов на отчетных собраниях. Данная информация размещалась в профсоюзном уголке и на сайте ДОУ.

Обращений в Комиссию по трудовым спорам со стороны работников не поступало.

 Дисциплинарные взыскания работникам ДОУ не налагались.

 В ДОУ в число членов профсоюзной организации входят два ветерана педагогического труда, находящимися на пенсии. Члены профкома осуществляют тесное взаимодействие с ними. Приглашают на профсоюзные собрания, поздравляют с праздниками. По решению профкома ветераны награждаются от профсоюзной организации ценными подарками к дню 8 марта и дню пожилого человека.

При организации профессиональных и календарных праздников, юбилеев, профсоюзный комитет МДОУ согласно смете, использовал денежные средства со счёта первичной профсоюзной организации.

Ежегодно дети сотрудников, членов профсоюзной организации, обеспечивались новогодними подарками, за счет средств ППО.

В период действия коллективного договора 2 педагога ДОУ были награждены грамотами министерства просвещения РФ, в обсуждении данных кандидатур участвовал председатель ППО.

 Переговоры по заключению нового коллективного договора были начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора. Первичная профсоюзная организация в лице своих представителей активно участвовала в комиссии по коллективным переговорам и разработке нового Коллективного договора на 2022-2025 годы.

**9. Контроль за выполнением коллективного договора**

В целом коллективный договор за 2019 – 2022г. со стороны работодателя и выборного органа Профсоюза - выполнен.

Председатель ПК Заведующий МДОУ №87

 З.В. Ломакина Н.В. Панихина