

Методические материалы
для председателей первичных профсоюзных организаций по мотивации
профсоюзного членства и увеличению численности первичной
профсоюзной организации

Уважаемые коллеги!

Многие работники нашей отрасли задают следующие вопросы:

- 1. Что такое профсоюз?*
- 2. Кому и для чего нужен профсоюз?*
- 3. Какие льготы и преимущества имеет член профсоюза?*
- 4. Как привлечь в профсоюз своих коллег?*

Предлагаемый материал поможет профсоюзному лидеру образовательной организации оказать методическую помощь в работе, укрепить первичную профсоюзную организацию, увеличить число членов профсоюза.

Согласно статье 1 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Устав) **Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации** (далее Профсоюз) – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органах, осуществляющих управление в сфере образования, иных организациях сферы образования и науки, и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

Статья 3 Устава определяет цели Профсоюза.

Целями Профсоюза являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

Статья 4 Устава определяет **задачи Профсоюза.**

1. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

2. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.

3. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

4. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях сферы образования.

6. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

7. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях сферы образования.

Профсоюз необходим работнику потому, что эта общественная организация защищает интересы работников отрасли, контролирует и регулирует социально-трудовые отношения.

«Ты нужен Профсоюзу, Профсоюз нужен тебе!»

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту заработной платы!

Осуществляет представительство интересов в суде!

Юридически поддерживает и защищает!

Знает, что делать!

Чем сильнее и мощнее организация Профсоюза, тем больше с ней считаются, учитывают мнения, работают в рамках регулирования трудовых и социальных отношений.

Льготы и преимущества члена Профсоюза в соответствии с Российским законодательством, практикой и опытом профсоюзной деятельности

Вступив в Профсоюз, работник - член Профсоюза получает право:

– на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре образовательной организации;

– на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т. ч. приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена Профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по

его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;

- в рассмотрении индивидуального трудового спора работника – члена Профсоюза с работодателем или его представителями;

- на содействие Профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

- на содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;

- на профсоюзный контроль организациями Профсоюза за соблюдением трудовых прав членов Профсоюза;

- на дополнительные гарантии членам Профсоюза, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;

- на их защиту Профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;

- на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав членов Профсоюза;

- на бесплатную правовую помощь Профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;

- на оперативную защиту их интересов по другим вопросам, в т. ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;

- на защиту члена Профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);

- на содействие в досрочном льготном пенсионировании работников – членов Профсоюза, в своевременном назначении ими выплаты пенсий;

- на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;

- на решение вопросов социального страхования члена Профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;

- на обращение в профком первичной профсоюзной организации, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также вопросам, работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

Работник должен понимать, что, если он не член Профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи Профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем.

Его не будет покидать тревога, что его, в первую очередь, могут коснуться многие производственные неурядицы, что он может не получить своевременно заработную плату и никто ему не поможет. Потеря работы была бы исключительно его проблемой также, как и любая полученная травма, когда надо добиваться возмещения вреда и дополнительных компенсаций.

Кто его защитит?

Профсоюзная организация не несет ответственность за нарушения прав работников - не членов Профсоюза.

Правильно поступают председатели профкомов, которые встречаясь с работниками - не членами Профсоюза, или работниками, поступающими на работу, кроме беседы о конкретной деятельности профкома в защиту работников организации вручают им соответствующие листовки или справки о преимуществах и льготах члена Профсоюза перед теми, которые не вступили в профсоюзную организацию и не являются членами Профсоюза.

Мотивы профсоюзного членства, заложенные в Трудовом кодексе

Профсоюзы принимали активное участие в разработке Трудового кодекса Российской Федерации. В Трудовом кодексе Российской Федерации из 424 статей - 70 статей предусматривают обязательное участие Профсоюза.

1. Первичная профсоюзная организация – представитель работников при проведении коллективных переговоров по принятию, изменению коллективного договора – основного локального акта, регулирующего трудовые отношения в организации, которым устанавливаются (регулируются):

- режим рабочего времени и отдыха;
- система и формы оплаты труда;
- денежные вознаграждения и доплаты;
- индексация заработной платы;
- кадровая политика и занятость;
- вопросы быта работников;
- пособия и компенсации;
- охрана труда и др.

2. Работодатель принимает локальные нормативные акты:

- положение об оплате труда;
- положение о премировании;
- план повышения квалификации и подготовки кадров;
- график отпусков;
- разделение рабочего дня на части;
- правила внутреннего распорядка и др.

с учетом мнения выборного профсоюзного органа (или по согласованию, в соответствии с коллективным договором организации).

3. В большинстве случаев привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни допускается с учетом мнения профкома (или с его согласия).

4. Профессиональные союзы осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, в том числе в процессе деятельности профсоюзного инспектора труда.

5. Работодатель должен рассмотреть заявление профкома первичной профсоюзной организации о нарушении администрацией трудового законодательства и применить дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

6. Профком первичной профсоюзной организации – инициатор снятия дисциплинарного взыскания с работника (члена Профсоюза).

7. Увольнение членов Профсоюза в случаях:

- сокращение численности или штата работников;
- недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократного неисполнения работниками без уважительных причин своих трудовых обязанностей производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа (или с его согласия в соответствии с коллективным договором организации), а не освобожденных руководителей (заместителей) профорганов кроме этого – с согласия вышестоящего профоргана.

8. В состав аттестационной комиссии в образовательной организации, на территориальном и региональном уровнях включается представитель соответствующего профоргана.

9. При принятии решения о сокращении численности или штата и возможном расторжении трудовых договоров работодатель в письменной форме обязан сообщить об этом профоргану за 2 месяца.

Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» принят при прямом участии Профсоюза.

Статья 47. Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации

1. Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

2. В Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Российской Федерации предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

3. Педагогические работники пользуются следующими **академическими правами и свободами**:

- 1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- 2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- 3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- 4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- 6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

- 7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- 8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
- 9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;
- 10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;
- 11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- 12) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4. Академические права и свободы, указанные в части 3 настоящей статьи, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5. Педагогические работники имеют следующие **трудовые права и социальные гарантии**:

- 1) право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- 2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- 3) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- 4) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования;
- 5) право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- 6) право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

7) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

6. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

7. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных в зависимости от сферы ведения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, или федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования.

8. Педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер социальной поддержки педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, устанавливаются Правительством Российской Федерации и обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а педагогическим работникам образовательных организаций субъектов Российской Федерации, муниципальных образовательных организаций устанавливаются законодательством субъектов Российской Федерации и обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации.

9. Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Педагогическим работникам, участвующим в

проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

10. Для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе устанавливать дополнительные меры государственной поддержки.

По инициативе Ярославской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2020-2022 гг. внесены положения, предусматривающие льготы при прохождении аттестации педагогических работников, при истечении срока действия квалификационной категории, при выполнении педагогической работы на разных педагогических должностях, при переходе с одной педагогической должности на другую, при возобновлении работником педагогической деятельности (пункты 7.6, 7.7).

По инициативе Ярославской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в Территориальное отраслевое соглашение по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2021 – 2023 годы внесены положения, дополняющие и расширяющие трудовые права, и льготы работников отрасли «Образование».

Пункты:

3.9.4. Педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет оплата труда производится с применением повышающего коэффициента специфики работы учреждения, установленного в размере $K_{\text{сп}}=1,3$. (Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23).

Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет.

3.9.5. Педагогическим и руководящим работникам, имеющим ведомственные награды Министерства просвещения (Министерства образования и науки) Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудный знак, знак отличия) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности: Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенным благодарности Президента Российской Федерации; государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения, устанавливается надбавка к должностному окладу, определенному в зависимости от размера занимаемой ставки (должности), в размерах, установленных Решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23.

3.9.7. Время простоя по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере средней заработной платы работника (в статье 157 Трудового кодекса Российской Федерации время простоя оплачивается не менее двух третей средней заработной платы работника).

3.10.3. При наличии средств рекомендует руководителям организаций муниципальной системы образования включать в соответствующие положения, коллективные договоры возможность осуществления следующих выплат:

- единовременную выплату работникам муниципальных организаций образования на лечение в размере не более одного должностного оклада;

- единовременную выплату педагогическим работникам муниципальных организаций образования, впервые поступающим на работу или имеющим стаж работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования, в размере не превышающим минимального размера оплаты труда;

- ежемесячную надбавку работникам, имеющим стаж педагогической работы более 25 лет, но не имеющих основания для оформления пенсии по выслуге лет, и не получающих пенсию по старости в размере 10% от должностного оклада, определенного в зависимости от размера занимаемой ставки (должности);

- ежемесячную доплату педагогическим работникам, осуществляющим наставническую работу с педагогическими работниками муниципальных образовательных организаций впервые поступающими на работу или имеющими стаж работы менее 5 лет, заключившими трудовой договор с организацией в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования, в размере 10 % от должностного оклада;

- ежемесячную доплату к должностным окладам педагогическим и руководящим работникам, имеющим нагрудный знак «Отличник народного просвещения» в размере 10% от должностного оклада (занимаемой ставки), определенного в зависимости от размера занимаемой ставки (должности).

5.2 По письменному заявлению работника организации могут быть предоставлены оплачиваемые отпуска в случаях:

- вступления работника в брак – 3 календарных дня;

- вступления в брак детей – 2 календарных дня;

- рождения ребенка (мужу) – 2 календарных дня;

- смерти близких родственников (супруги, родители обоих супругов, дети, братья, сестры) – 3 календарных дня;

- проводов сына по призыву на обязательную службу в вооруженные силы Российской Федерации – 2 календарных дня;

- празднования работником юбилейной даты – 1 календарный день;

- работы без листка нетрудоспособности в течение календарного года: руководителям организаций МСО – 1 календарный день, работникам организаций МСО до 3 календарных дней.

Решение о предоставлении указанных оплачиваемых отпусков принимается:

- работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в отношении работников организации МСО;

- директором департамента образования в отношении руководителей организаций МСО.

По согласованию сторон вышеуказанные отпуска могут быть предоставлены дополнительно без оплаты на срок до 10 календарных дней.

5.3. По письменному заявлению работника организации могут быть предоставлены:

- единовременная выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию в размере до 100% от должностного оклада;
- единовременная выплата в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет и далее каждые 5 лет) в размере до 100 % от должностного оклада.

Решение о предоставлении единовременной выплаты принимается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5.6. Работодатели устанавливают доплату в размере от 10% до 30% от должностного оклада (ставки) работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы.

7.4.3. Обязательному обеспечению процедуры учета мнения соответствующего профсоюзного органа в соответствии со ст. 371 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) подлежат:

- распределение учебной нагрузки (Письмо Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26 октября 2004 г. № АФ - 947/96);
- утверждение графика отпусков (ч.1 ст.123 ТК РФ);
- установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ч.2 ст. 135 ТК РФ);
- утверждение формы расчетного листка (ч. 2 ст. 136 ТК РФ);
- распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (Методические рекомендации Минобрнауки России от 18 июня 2013 г.);
- установление систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок (ч.1 ст. 144 ТК РФ);
- установление размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 3 ст. 147 ТК РФ);
- разработка критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций (Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23);
- проведение аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 статьи 81 ТК РФ (ч.3 ст. 82 ТК РФ, Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014г. № 276);
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- составление графиков сменности работы (ч. 3 ст. 102 ТК РФ);
- применение (в отношении члена профсоюза) дисциплинарного взыскания (ч.3 ст.193 ТК РФ);
- установление форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (ч.3 ст.196 ТК РФ);
- разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников (ч.2 ст. 212 ТК РФ);
- расследование несчастных случаев на производстве (ст. 229 ТК РФ);
- проекты иных документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников (ч. 3 ст. 8 ТК РФ).

8.4. Осуществляют контроль:

- за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;
- за предоставлением работодателями (их представителями) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством;
- за расходованием в организациях системы образования фонда оплаты труда;
- за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников-членов профсоюза во время их профессиональной переподготовки, повышении квалификации и аттестации;
- за соблюдением работодателями (их представителями) правил ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей; формированием в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника;
- за соблюдением работодателями (их представителями) порядка предоставления работникам отпусков и их оплатой;
- за обеспечением охраны труда (ежегодная оплата обучения уполномоченных по охране труда из бюджета Ярославской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования), выполнением противоэпидемиологических мероприятий;
- за соблюдением других социально-трудовых норм.

8.5. Оказывают бесплатную правовую помощь членам профсоюза. Представляют и защищают трудовые права членов профсоюза в комиссиях по трудовым спорам и суде.

8.6. Участвуют в работе комиссий по установлению работникам объема педагогической нагрузки (тарификации), аттестации работников, по проведению специальной оценки условий труда и охране труда, социальному страхованию, распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и других.

8.7. Выделяют финансовую помощь в соответствии со Сметой городской организации Профсоюза на единовременные выплаты особо нуждающимся работникам организаций системы образования – членам профсоюза (болезнь, кража, смерть близких родственников, пожар и др.).

8.8. При наличии профсоюзных финансовых средств первичная профсоюзная организация по решению профсоюзного комитета частично компенсирует работникам-членам Профсоюза стоимость санаторной путевки. При наличии финансовых средств городская организация Профсоюза частично компенсирует работникам-членам Профсоюза стоимость путевок в санатории и детские оздоровительные лагеря согласно утвержденного реестра.

8.9. Оказывают педагогическим работникам консультационную помощь в оформлении пенсий.

8.10. За работником отрасли, ушедшим на пенсию или уволенным по сокращению штатов и имеющим статус безработного, сохраняют по его желанию профсоюзное членство на период трудоустройства.

8.11. Содействуют профессиональному росту педагогических и других работников организаций МСО, улучшению условий труда, быта, осуществляют культурно-массовую, оздоровительную работу.

8.12. Информировуют о системе негосударственного пенсионного обеспечения работников образования на основе НПФ «Образование и наука».

8.13. Обеспечивают детей членов Профсоюза билетами на новогодние праздники с оплатой их за счет средств Профсоюза; участвуют в организации отдыха работников организаций муниципальной системы образования и их детей.

8.15. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза решением выборного органа первичной профсоюзной организации могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование (за счет средств первичной профсоюзной организации);
- награждение ценным подарком (за счет средств первичной профсоюзной организации);
- награждение Почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе (ст. 11 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации).

8.16. Проводят профсоюзные конкурсы с целью развития социального партнерства, определяют лучших руководителей организаций МСО по итогам работы за календарный год.

Председатель Ярославской городской организации Профсоюза является членом муниципальной аттестационной комиссии, Коллегии департамента образования мэрии г. Ярославля, комиссии по формированию отраслевого резерва на замещение вакантных должностей руководителей организаций МСО, Общественного совета по развитию МСО, Совета директоров общеобразовательных организаций, Совета руководителей МДОУ, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между мэрией г. Ярославля, работодателями и Объединением организаций профсоюзов Ярославской области, Наблюдательного совета санатория «Ясные зори», Общественной палаты города Ярославля. Заместитель председателя Ярославской городской организации Профсоюза входит в состав комиссии департамента образования города Ярославля по проведению плановых мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в ОО.

Ярославская городская организация Профсоюза входит в состав организаторов муниципального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России» «Воспитать человека», «Педагогические надежды», «Педагогический дебют».

Основные направления деятельности Профсоюза:



ПРОФСОЮЗ

ЧЕРЕЗ ПРОФСОЮЗ - К ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТЕ И БЕЗОПАСНОМУ ТРУДУ!



Основные направления правозащитной деятельности Профсоюза





FINFORT

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Мотивационная (бонусная) программа для членов Профсоюза

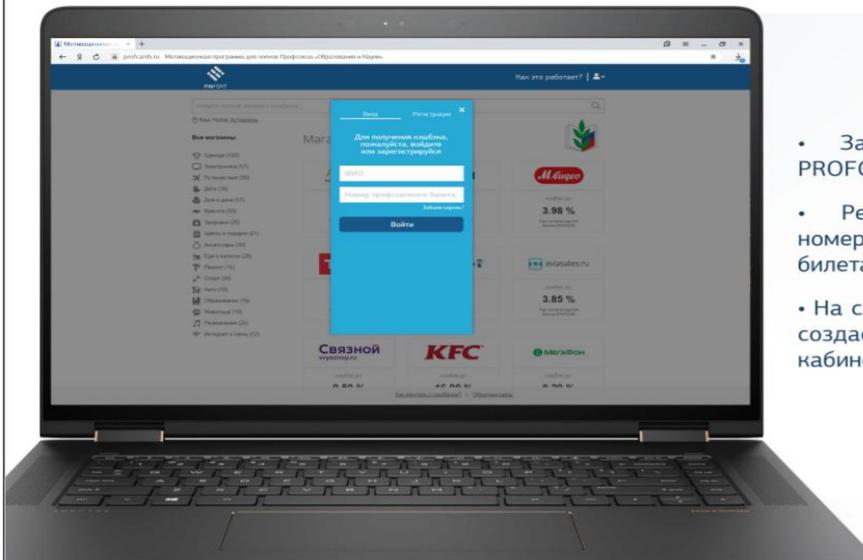


PROFCARDS.RU



FINFORT

ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ - ПРОПУСК В МИР СКИДОК И БОНУСОВ



- Заходите на сайт PROFcards.RU
- Регистрируетесь по номеру профсоюзного билета и ФИО
- На сайте автоматически создается Ваш личный кабинет

PROFCARDS.RU

Профсоюзная дисконтная программа

С марта 2016 года на территории Ярославской области реализуется социальный проект – профсоюзная дисконтная программа. Проект организован для повышения социальной защищенности членов профсоюза. Программа включает в себя ряд маркетинговых мероприятий, направленных на предоставление различными организациями скидок владельцам дисконтных карт, членам профсоюза.

Партнеры программы:

- ✓ Продовольственные магазины
- ✓ Промышленные магазины
- ✓ Салоны красоты
- ✓ Цветочные магазины
- ✓ Спортивные залы
- ✓ Гостиницы
- ✓ Бытовые услуги
- ✓ Аптеки
- ✓ Медицинские услуги и др.



Компенсации и льготы члену профсоюза

Ярославская городская организация Профсоюза образования:



Всем работникам необходимо знать, что наличие Профсоюза предусматривает профессиональную защиту, гарантии и льготы. Профсоюз непосредственно участвует в разработке и дополнении Трудового кодекса РФ, закона «Об образовании в Российской Федерации», Регионального и Территориального соглашений, коллективных договоров. Профсоюз руководствуется в своей работе защитой интересов всех работников отрасли, не разделяя их на членов Профсоюза и работников, не состоящих в Профсоюзе. Каждый работник должен понимать значимость Профсоюза, проявлять солидарность, поддержку и участвовать в профсоюзной работе.

Важно всегда помнить, что Профсоюз не может быть не хуже и не лучше, он такой, как и мы с вами!