

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 87»

С УЧЕТОМ МНЕНИЯ ПРОФКОМА

председатель профсоюзного комитет
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 87»

З.В. Ломакина
З.В. Ломакина
« 01 » октября 20 21 г.

УТВЕРЖДАЮ:



Заведующий муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 87»

Н.В. Панихина
Н.В. Панихина

Приказ № 50/12 от « 01 » октября 20 21 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ МДОУ «Детский сад №87»,
ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
И ЕЕ РАЗМЕР**

Общие положения

Настоящее положение утверждено с целью систематизации и регулирования порядка предоставления материальной помощи сотрудникам ДООУ.

Механизм предоставления материальной помощи направлен на повышение социальной защищенности, создание у сотрудников ощущения заботы о них.

Материальная помощь предоставляется сотрудникам для решения их текущих неотложных задач, связанных со здоровьем, жилищными условиями, заботой о близких, воспитанием и обучением детей, других социально важных мероприятий.

Настоящее положение распространяется на всех сотрудников ДООУ.

Типы материальной помощи

Материальная помощь может носить как одноразовый, так и многократный в течение определенного времени, характер.

Все выплаты, направленные на социальную поддержку работников ДООУ, не связаны с осуществлением ими трудовых функций.

Материальная помощь может быть целевой или не целевой. Целевая материальная помощь предоставляется на оплату определенных расходов. Не целевая материальная помощь предоставляется для общего улучшения материального положения.

Условия оказания материальной помощи

Материальная помощь может быть оказана в следующих случаях и на следующие цели:

Не целевая материальная помощь:

- Смерть и погребение близких родственников (мать, отец, жена, муж, дети), подтвержденное копией свидетельства о смерти — до 5 000 рублей;
- Рождение ребенка у работника, подтвержденное копией свидетельства о рождении ребенка — до 5 000 рублей;

- Первая государственная регистрация заключения брака работника, подтвержденного копией свидетельства о государственной регистрации брака — до 5 000 рублей;
- Утрата или повреждение имущества в результате пожара, стихийных бедствий, кражи ограбления, аварии систем водоснабжения, отопления жилого помещения, в котором проживает работник (при предоставлении копий подтверждающих документов, выданных соответствующей организацией) — до 10 000 рублей;
- При увольнении в связи с выходом на пенсию, в том числе по инвалидности:
 - при стаже от 15 до 20 лет — до 5 000 рублей;
 - при стаже от 20 до 30 лет — до 10 000 рублей;
 - при стаже свыше 30 лет — до 15 000 рублей;
- Несчастный случай разного характера — до 5 000 рублей;
- Социальная поддержка нуждающихся работников, в связи с особо сложным материальным положением, на неотложные нужды, может выплачиваться по согласованию с председателем профсоюзного комитета по решению заведующего ДООУ материальная помощь в размере до 20 000 рублей.

Целевая материальная помощь:

- неотложное дорогостоящее лечение и приобретение медикаментов, подтвержденное документально — до 5 000 рублей;
- Операции и длительное лечение в больнице сотрудников и их близких родственников, подтвержденное документально до 5 000 рублей.

Порядок принятия решения о предоставлении материальной помощи

Решение об оказании материальной помощи принимается на основании заявления сотрудника с указанием причин и сроков помощи. К заявлению могут быть приложены документы, подтверждающие факт события, в связи с которым выделяется материальная помощь.

Решение принимается комиссией, в которую входит руководитель ДООУ, члены профсоюзного комитета.

Принятое решение оформляется приказом руководителя об оказании материальной помощи, размер материальной помощи, источник выплаты материальной помощи.

Источник средств на оказание материальной помощи

Материальная помощь выплачивается в размере до 20 000 рублей из фонда экономии заработной платы, при наличии финансовых средств.