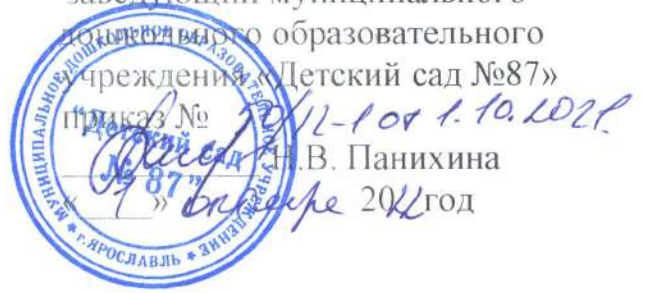


С УЧЕТОМ МНЕНИЯ ПРОФКОМА
председатель профсоюзного комитета
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №87»

Зрелищ З.В. Ломакина
«1» Октября 2022 год

УТВЕРЖДАЮ:

заведующий муниципального
образовательного учреждения «Детский сад №87»



приказ № 11-1 от 1.10.2022
Н.В. Панихина
«1» Октября 2022 год

ПОЛОЖЕНИЕ

О критериях и показателях результативности и эффективности работы педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №87»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Критерии и показатели эффективности работы педагогических работников разработаны на основании приказа Минтруда России от 13 мая 2013 г. №202 «О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти субъектов РФ и органов государственной власти субъектов РФ при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений», методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013 года.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГОВ

2.1. Для оценки качества работы педагогических работников МДОУ «Детский сад №87» (далее ДОУ) устанавливаются критерии и показатели. Для измерения значения каждого показателя, формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов педагогу ДОУ. Система показателей качества и результативности труда педагогов ДОУ утверждается на Общем собрании работников ДОУ.

2.2. Педагоги ДОУ не позднее первого числа следующего за отчетными периодами лично сдают секретарю аналитическую информацию для определения ежеквартальной премии. При отсутствии своевременной сдачи аналитической информации расчет по данному сотруднику не производится.

2.3. Экспертная комиссия осуществляет оценку профессиональной деятельности педагогов по результатам квартала.

2.4. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогов руководителем ДОУ создается экспертная комиссия, утвержденная приказом, в состав которой входят представители администрации образовательного учреждения, представители профсоюзной организации ДОУ.

2.5. Председателем экспертной комиссии назначается заведующий ДОУ.

2.6. Аналитическую информацию (Приложение к настоящему положению) с соответствующими баллами проставленными педагогом по итогам работы за квартал

рассматривается всеми членами комиссии. Если какой то, показатель представленный педагогом не соответствует заявленным критериям, то члены комиссии на основании своих контрольных данных могут внести изменения. В дальнейшем ознакомив педагога сл своим решением.

2.7. Подписанная аналитическая информация и протокол заседания экспертной комиссии направляются руководителю учреждения для установления и выплаты на основании приказа надбавки за качество выполняемых работ. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается приказом по итогам работы за квартал (не позднее первого числа следующего за отчетным периодом).

2.8. Денежная сумма выплат зависит от наличия денежной экономии за данный период.

2.9. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности педагога в баллах, затем баллы суммируются.

2.10. Выплаты за качество выполняемых работ производится в день выплаты заработной платы.

3. ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИИ НА РЕЗУЛЬТАТ ОЦЕНКИ

3.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать апелляцию. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных показателей, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

3.2. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.

3.3. На основании поданной апелляции в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывается для ее рассмотрения заседание комиссии.

3.4. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной.

4. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ ДОУ.

Выплаты педагогическим работникам ДОУ устанавливаются за высокую результативность, напряженность, интенсивность труда по следующим показателям эффективности деятельности.